

Цифровизация и автоматизация обучения по охране труда

Анкудинова Наталья Александровна
Директор образовательных проектов
Акцион Охрана труда

Что используют специалисты по охране труда, чтобы упростить свою работу в 2025 году

- ✓ **Оцифровка.** Все документы по охране труда переводят в электронный вид. Оцифровка помогает не искать долго оригиналы документов в папках
- ✓ **Оптимизация.** Для оптимизации разрабатывают эффективные алгоритмы работы. Оптимизировать можно процесс производства, эффективность работы сотрудников, темпы роста выручки, и расходов
- ✓ **Автоматизация** помогает освободить человека от обработки информации, сократить время на участие в этом. Что и каким способом автоматизировать – зависит от потребностей и процессов в компании
- ✓ **Цифровизация** заменяет человека в выполнении определенных функций

Как определить, какие процессы автоматизировать

Шаг 1. Проведите диагностику бизнес-процессов по ОТ

Определите, какие процессы по охране труда есть в компании. Например, это могут быть:

- Обучение сотрудников по ОТ и повышение компетенций сотрудников службы ОТ
- Расследование НС
- Управление рисками
- Повышение культуры безопасности и мотивации сотрудников
- Сдача отчетности
- Улучшение условий труда и охрана здоровья
- Организация безопасности подрядных организаций и заинтересованных сторон

Шаг 2. Проанализируйте эффективность бизнес-процесса

Процедура «Обучение по ОТ»	Участники
Подготовка внутренних ЛНА по обучению	СОТ, HR, руководители подразделений
Поиск учебных центров и заключение договора	СОТ, руководитель службы ОТ, ФЭО
Выбор программ обучения	СОТ, руководитель службы ОТ, руководители подразделений
Составление списков сотрудников на обучение, подача заявок на обучение, направление на обучение	СОТ, руководитель службы ОТ, HR, руководители подразделений, сотрудники компании
Проведение внутреннего обучения и проверка знаний, оформление итоговых документов	СОТ, руководитель службы ОТ, члены комиссии проверки знания, руководители подразделений, сотрудники компании
Контроль за сроками обучения	СОТ, руководители службы ОТ

Определите, из каких процедур состоит каждый процесс, участников, алгоритмы и задачи каждого участника.

Проанализируйте формы обмена информацией, трудозатраты на ручную работу, время на обработку и анализ информации, дублирующие функции участников и доступность информации.

Шаг 3. Определите, какие процессы и процедуры подлежат оптимизации, автоматизации, цифровизации

- ✓ Исключите дублирование процессов и процедур, регламентов, дублирование отчетности внутри процесса и процедуры, «замкнутость» процесса на одном лице, «закрытость» информации
- ✓ Исключите дублирование программных продуктов разными участниками одного процесса
- ✓ Определите приоритеты автоматизации и цифровизации работы

Какие процессы можно автоматизировать в обучении по охране труда

- ✓ Автоматическое формирование протоколов, журналов инструктажей
- ✓ Обмен данными с реестром Минтруда
- ✓ Назначение интерактивных курсов и инструктажей, проверка знаний
- ✓ Выбор программ обучения и составление списков обучающихся
- ✓ Планирование и учет обучения

Как подготовиться к внедрению автоматизации обучения по охране труда

Проведите анализ возможностей компании и предложений рынка. Оцените следующие ресурсы:

- ✓ **Трудовые ресурсы.** Определите, кто будет координировать разработку и внедрение программы. По возможности, на время координации освободите рабочую группу от других задач.
- ✓ **Финансовые ресурсы.** Оцените доступные средства и способы получить дополнительное финансирование. Посчитайте, что будет выгоднее: разработать программу самостоятельно или обратиться к подрядчикам.
- ✓ **Технические ресурсы.** Проанализируйте программные решения, которые уже есть на рынке и позволяют разработать сервис для компании на их основе.

**Монитор охраны труда – новый цифровой
инструмент управления знаниями всех
сотрудников**

Возможности платформы Акцион Охрана труда:

- ✓ Автоматизация и мониторинг обучения охране труда, настроенный под архитектуру вашей компании
- ✓ Индивидуальные паспорта навыков охраны труда для сотрудников вашей компании
- ✓ Личный план обучения и вектор развития сотрудников охраны труда
- ✓ Интеграция с Минтрудом, двухсторонний обмен информацией
- ✓ В отдельных тарифах возможность оцифровки ваших курсов и навыков по ним для ваших сотрудников, разработка курсов под нужды компании

Поможем увидеть уровень риска в каждом подразделении

Сделаем визуал вашего штатного расписания и настроим матрицу обучения, чтобы вы увидели, какие отделы учатся хорошо, а какие отделы создают риски для компании.

Риск зависит от процента сотрудников подразделения, которые обучились в срок, и приобрели навыки безопасного труда.



Автоматизируем процесс направления на обучение

Покажем, сколько сотрудников уже прошли обучение, а кто еще к обучению не приступил. Всех необученных сможете направить на обучение нажатием одной кнопки.

По подразделениям По программам

Безопасные методы и приемы выполнения работ (пп. Б п. 46 ПП РФ № 2464) 16 часов Удостоверение	Относится к 10 сотрудникам Освоили 3 Учатся 4 Назначена 0 Требуют обучения 3	Выбрать
Обучение по использованию средств индивидуальной защиты 16 часов Удостоверение	Относится к 9 сотрудникам Освоили 2 Учатся 4 Назначена 0 Требуют обучения 3	Выбрать
Антитеррористическая защищенность объекта: инструктаж 8 часов Сертификат	Относится к 9 сотрудникам Освоили 3 Учатся 3 Назначена 0 Требуют обучения 3	Выбрать

Поможем подобрать программы обучения и сформируем план развития сотрудников

The screenshot shows a user interface for a manager named Татьяна Мартынова. At the top, there are navigation tabs: 'Монитор руководителя' (selected), 'Управление рисками', 'Изменения', and 'Профиль'. The manager's profile card shows a photo with a '100' badge and a checkmark, and identifies her as 'Пивоваренный завод • Цех солодовенный' and 'Руководитель направления'. Below this, a 'Паспорта навыков' (Skills Passport) section indicates that 'Требуется аттестация по паспорту навыков «Руководитель солодовенного цеха»' (Certification is required for the skills passport of a 'Brewery Cereals Department Manager'). A 'Редактор' (Editor) button is visible. The 'Обучение уже идет' (Learning is in progress) section states that upon completion, the manager will receive an official certificate of qualification and the status of a certified specialist. The 'Программы аттестации' (Certification Programs) section lists two programs: 'Безопасные методы и приемы выполнения работ (пп. Б п. 46 ПП РФ № 2464)' and 'Оказание первой помощи пострадавшим на производстве'. Each program includes details on learning hours and certification, and has buttons for 'Допуск к работе 2023' (Work permit 2023) and 'Учусь' (I am studying).

В личные карточки сотрудников подгрузим обязательные программы обучения. Если потребуется, эксперты Акцион Охрана труда помогут подобрать программы.

Для специалистов по охране труда добавим не только обязательные программы, но и дополнительные программы повышения квалификации, которые соответствуют выполняемым должностным обязанностям.

Контроль сроков обучения возьмем на себя

Рассчитаем даты обучений по охране труда для всех сотрудников.

В карточке сотрудника покажем, до какой даты зачтено обучение по каждой программе и заранее напомним, когда требуется новое прохождение.

Подтянем информацию об обучении из Минтруда, чтобы номера из Реестра были всегда под рукой.

Безопасные методы и приемы выполнения работ в ограниченных и замкнутых пространствах (пп. В п. 46 ПП РФ № 2464)

🕒 16 учебных часов 📄 Удостоверение 📅 11/1123/1 📄 27757663

📅 Допуск к работе 2023

📅 Зачтена до ноября 2024

Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанные с эксплуатацией сосудов, работающих под избыточным давлением (пп. В п. 46 ПП РФ № 2464)

🕒 16 учебных часов 📄 Удостоверение 📅 19/1123/1 📄 27759551

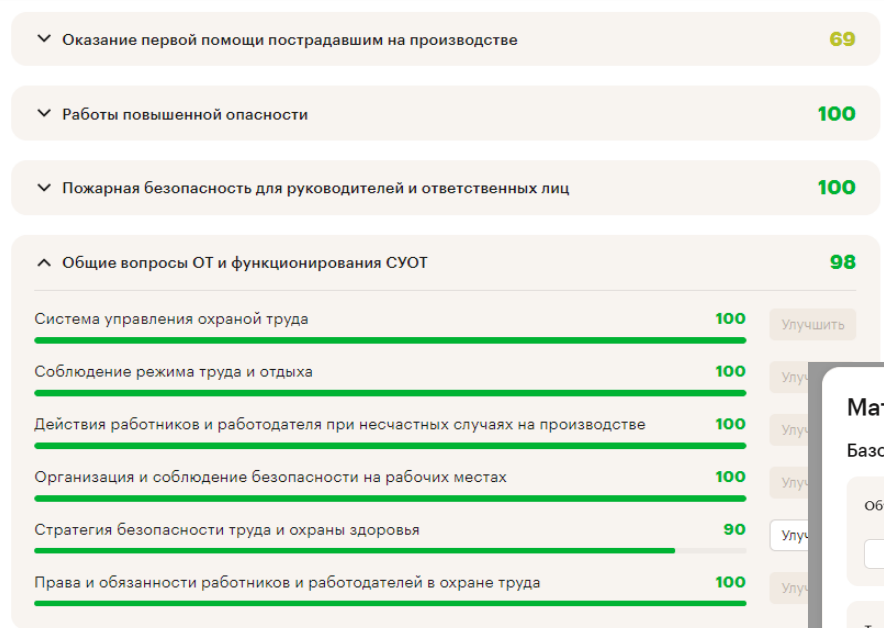
📅 Допуск к работе 2023

📅 Зачтена до октября 2024

Оцифруем навыки каждого сотрудника

Покажем не только факт пройденного обучения, но и качество. Увидите, насколько хорошо учатся ваши сотрудники по каждой теме, какие навыки получают.

Подскажем, какие программы нужно пройти, чтобы улучшить навыки.



Материалы для изучения

Базовые программы и курсы

- Обучение по использованию средств индивидуальной защиты
- Требования охраны труда (пп. а, б ПП РФ № 2464, СИЗ, первая помощь)

Оповестим об изменениях в работе

Как только станет известно о будущих изменениях в работе, мы заранее предложим сотруднику восполнить пробел в знаниях. В карточке покажем, какой навык нужно улучшить и подберем программу.

The screenshot displays a user profile for Natalya Ankudinova, a Deputy Director of a brewery. The system identifies a skill gap in 'First aid for unconscious victims, cessation of breathing and circulation' with a score of 50. A training program is recommended to improve this skill. The system also shows other skills with scores of 100, indicating they are up to date.

Навык	Степень освоения	Действие
Первая помощь при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения	50	Улучшить
Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи	50	Улучшить
Алгоритм оказания первой помощи	50	Улучшить
Психологическая поддержка	50	Улучшить
Первая помощь при прочих состояниях	50	Улучшить
Первая помощь при травмах и травмах	100	Улучшить
Первая помощь при травмах и травмах	100	Улучшить
Первая помощь при травмах и травмах	100	Улучшить

Монитор руководителя
Управление рисками | Изменения | Профиль

Пивоваренный завод • Цех пивоварения

Наталья Анкудинова

Заместитель директора пивоваренного завода - руководитель цеха пивоварения

Требуется аттестация
Статус подтверждает что знания актуальны и соответствуют требованиям.

Изменения в работе: 5

- С 1 сентября меняется порядок оказания первой помощи.
Снижает навык: Первая помощь при отсутствии сознания, остановке дыхания и кровообращения - 50 [Обучить](#)
- С 1 сентября меняется порядок оказания первой помощи.
Снижает навык: Организационно-правовые аспекты оказания первой помощи - 50 [Обучить](#)

[Показать ещё 3 изменения](#)

Преимущества обучения

- ✓ Официальные документы
- ✓ Навыки, которые нужны на практике
- ✓ Программы регулярно обновляются
- ✓ Онлайн-тренажеры, которые помогают отработать навыки
- ✓ Персональная поддержка преподавателя
- ✓ Ученики попадают в «Реестр обученных по охране труда лиц» Минтруда
- ✓ Доступ открыт 24/7

СЪЕЗД СПЕЦИАЛИСТОВ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

«актион» *Охрана труда*

Спасибо за внимание!