Приложение №1 к постановлению

 администрации Черниговского

 муниципального района

 от 10.2021г. № 484

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о порядке организации и проведения

 конкурса на лучшую постановку работы

 по охране труда среди организаций, расположенных

на территории Черниговского муниципального района

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на лучшую постановку работы по охране труда
	среди организаций, осуществляющих свою деятельность на территории Черниговского муниципального района (далее соответственно – Положение, конкурс, организации), устанавливает цели, задачи и порядок проведения конкурса.

1.2. Основополагающими принципами проведения конкурса являются добровольность участия, равенство условий для участников муниципального конкурса, добросовестная конкуренция среди участников, открытость проведения конкурса, доступность информации.

**II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**.

2.1.  Целями конкурса являются:

привлечение общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда в организациях Черниговского муниципального района;

пропаганда улучшения условий труда и культуры производства;

совершенствование работы по обеспечению условий труда работников, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

стимулирование работодателей к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также работников к соблюдению требований охраны труда;

повышение квалификации специалистов по охране труда, пропаганда лучших практик организации работы в области охраны труда;

 наработка навыков организации и реализации на территории Черниговского муниципального района мероприятий, направленных на информирование работников по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.2. Задачами муниципального конкурса являются:

улучшение условий и охраны труда работников в процессе трудовой деятельности, активизация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
в организациях на территории Черниговского муниципального района;

совершенствование системы управления охраной труда в организациях Черниговского муниципального района;

пропаганда охраны труда, повышение заинтересованности работодателей
в создании безопасных условий труда;

выявление организаций достигших высоких показателей в области охраны труда;

изучение и распространение положительного опыта управления охраной, внедрение передовых форм и методов организации работы по охране труда в организациях на территории городского округа;

информирование работников и работодателей по вопросам ВИЧ-инфекции и недопущения дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах организаций городского округа лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией.

**III. УЧАСТНИКИ И НОМИНАЦИ КОНКУРСА**

3.1. Участниками конкурса являются организации, осуществляющие деятельность на территории городского округа, независимо от формы собственности, отраслевой принадлежности
и численности работников в них.

К участию не допускаются организации, в которых в период проведения конкурса произошел несчастный случай на производстве со смертельным или тяжелым исходом либо групповой несчастный случай.

3.2 Конкурс проводится по следующим номинациям:

«Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек»;

«Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области информирования работников по вопросам ВИЧ-инфекции».

3.3 Организатором конкурса является администрация Черниговского муниципального района

3.4 Итоги конкурса подводятся на основании:

-критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает не 50 человек (в баллах) (приложение №1 к настоящему Положению);

- критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение №2 к настоящему Положению);

- критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организациях за лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ –инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) (приложение №3 к настоящему Положению).

**IV. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА**

4.1. Конкурс проводится по результатам деятельности участников конкурса за отчетный и предыдущий год. Сведения подаются участниками конкурса на 20 декабря 2021 года.

4.2. Объявление о конкурсе и порядке его проведения публикуется на официальном сайте администрации Черниговского муниципального района

4.3. Конкурс проводится в один этап один раз в два года. Организация может участвовать в одной или двух номинациях. Заявки организаций оформляются и представляются по каждой номинации.

4.4 Для участия в конкурсе организации в срок до 01 декабря отчетного года направляют в администрацию Черниговского муниципального района заявку на участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района (далее – заявка от работодателей) по форме согласно приложению №1 к настоящему Положению, а к 15 декабря отчетного года- информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» (далее – информационная карта организации, численность работников которой не превышает 50 человек) по форме согласно приложению №2 к настоящему Положению, или информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» далее информационная карта организации, численность работников которой превышает 50 человек) по форме согласно приложению №3 к настоящему Положению, или информационную карту участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда в номинации «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах среди работодателей» (далее- информационная карта организации по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах) по форме согласно приложению №4 к настоящему Положению.

Заявки от работодателей. Информационные карты организаций, численность которых не превышает 50 человек, информационные карты организаций, численность которых превышает 50 человек, информационные карты организаций по информированию работников по вопросам ВИЧ –инфекции на рабочих местах, представленные участниками, рассматриваются специально созданной для этой цели комиссией утвержденной постановлением администрации Черниговского муниципального района

4.4.1 В случае выявления факта недостоверных- сведений участники конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения. Указанным организациям представленные ими документы возвращаются в течение 20 рабочих дней со дня выявления факта недостоверных сведений с мотивированным обоснованием отказа.

4.4.2.На основании критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой не превышает 50 человек (в баллах) (приложение №5 к настоящему Положению), критериев оценки основных показателей работы по охране труда в организации, численность работников которой превышает 50 человек (в баллах) (приложение №6, критериев оценки основных показателей работы по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах среди работодателей (в баллах) (приложение №7 к настоящему Положению) конкурсная комиссия на лучшую постановку работы по охране труда, среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района отбирает по одному лучшему участнику конкурса в каждой номинации.

4.4.3. По результатам конкурса конкурсной комиссией на лучшую постановку работы по охране труда, среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района оформляется протокол результатов конкурса.

4.5. Для подведения итогов конкурса члены комиссии вправе посещать участников конкурса, претендующих на призовые места, в целях оценки фактического состояния организации работы по охране труда и соответствия сведениям, представленным в информационных картах организаций, численность работников которых не превышает 50 человек, информационных картах организаций, численность работников которых превышает 50 человек, информационных картах организаций по информированию работников по вопросам ВИЧ –инфекции на рабочих местах.

4.5.1.В случае выявления факта недостоверных сведений участники конкурса не допускаются к участию либо выбывают из участия в конкурсе в ходе его проведения.

4.6. Для оценки объективности представленных материалов конкурсная комиссия на лучшую постановку работы по охране труда, среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района вправе уточнить информацию у участников конкурса, привлечь независимых экспертов, а так же в установленном действующим законодательством порядке запросить у соответствующих органов государственного контроля (надзора) необходимые дополнительные сведения.

**V. ИТОГИ ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА И НАГРАЖДЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ**

5.1. Комиссия по проведению конкурса осуществляет свою деятельность в соответствии с требованиями настоящего Положения.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией до 20 декабря текущего года и оформляются протоколом заседания комиссии.

5.3. Заседания комиссии считаются правомочными, если в них принимали участие более половины ее членов.

5.4. В случае подачи одной заявки в каждой номинации конкурс признается в связи с отсутствием соревновательного принципа несостоявшимся. Участники конкурса уведомляются посредством почтового отправления о признании конкурса несостоявшимся в течение 15 рабочих дней со дня заседания конкурсной комиссии.

5.5. В протоколе заседания комиссии в номинациях указываются:

участники конкурса;

результаты обсуждения документов, представленных участниками конкурса;

победители конкурса.

5.6.Результаты конкурса оцениваются по бальной системе в соответствии с показателями согласно приложениям №1, №2, №3, и №4 к настоящему Положению.

5.7. Победителями конкурса признаются организации Черниговского муниципального района, набравшие максимальное количество баллов. При равенстве количества баллов у нескольких участников конкурса учитываются дополнительные баллы согласно приложениям №1, №2, №3, и №4 к настоящему Положению. Если количество баллов с учетом дополнительных баллов участников конкурса остается равным, решение принимается членами комиссии простым большинством голосов. В случае равенства голосов членов комиссии голос председателя является решающим.

5.8. Победители конкурса определяются в каждой номинации с присвоением первого места.

5.9. По итогам конкурса победители в номинациях «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой не превышает 50 человек» «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда, численность работников которой превышает 50 человек» и «За лучшую работу по информированию работников по вопросам ВИЧ – инфекции на рабочих местах» награждаются грамотами администрации Черниговского муниципального района.

|  |
| --- |
| Приложение № 1к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории**

 **Черниговского муниципального района**

Просим допустить \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

(указывается полное наименование организации без сокращений)

расположенную \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(фактический и юридический адрес организации,

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

отрасль, тел./факс)

к участию в муниципальном конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда
в номинации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Лицо, ответственное за оформление заявки и представление документов на конкурс \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (фамилия, имя, отчество полностью, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Полноту и достоверность сведений, указанных в настоящей заявке и прилагаемых к ней конкурсных документах, гарантируем.

Уведомлены о том, что участники муниципального конкурса на лучшую постановку работы по охране труда, представившие недостоверные данные,
не могут быть допущены к участию в конкурсе.

К конкурсной заявке прилагается информационная карта участника муниципального конкурса на лучшую постановку работы по охране труда
в номинации: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

с приложениями, в 1 экз.

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись, дата) (ФИО)

М.П.

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) (ФИО)

 Приложение № 2

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

участника конкурса на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района в номинации «Лучшая организация Черниговского муниципального района по постановке работы в области охраны труда,

 численность работников, которой не превышает 50 человек»

 **1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в МО |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | ФИО руководителя (полностью) |  |
| 8. | ФИО специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 110. | Среднесписочная численность работников организации, всегоиз них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 11. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |

**2. Основные показатели работы**

**по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | <2> |
| 3. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | количество чел. | количество чел. | <3>  |
| в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности) | % | % |
| 4. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <3> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год) | % | % |
| 5. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % |  |
| 6. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности  | в полном объеме | <4> <5> |
| частично |
| нет |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации  | количество случаев | количество случаев |  |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. |  |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество человек  | количество человек  |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. |  |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | <6> |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |
| 10. | Количество рабочих мест в организации, всего | количество РМ | количество РМ | <7> |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ  | (да/нет) |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | % | % |
| 11. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество человек | количество человек | <8> |
| 12. | Наличие специалиста по охране труда | (да/нет) |  |
| 13. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) |  |
| 14. | Наличие программы «Нулевого травматизма» | (да/нет) | <9> |
| 15. | Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда  | (да/нет) | <10> |
| 16. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников  | (да/нет) | <11> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 17. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | <12> |
| получение скидки | (да/нет) |  |
| получение надбавки | (да/нет) |  |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | количество единиц | количество единиц | <13> |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов): |  |  |
| при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ |  |
| при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ |  |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч × Кт | ед. | ед. |  |
| 4. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) |  |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) |  |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) |  |

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой не превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

**<1>**копия титульного листа и листа уведомительной регистрации коллективного договора или соглашения об охране труда;

**<2>** копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

**<3> копии** удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

**<4>** перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

**<5> перечень** локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

**<6>** копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

**<7>** копии сводных ведомостей результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

**<8>** копии сводных ведомостей по результатам проведения специальной оценки, условий труда на рабочих местах или копии локальных нормативных правовых актов, устанавливающих компенсации за работу с тяжелыми, вредными или опасными условиями труда;

**<9>** копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

**<10>** копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

**<11>** копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

**<12>** копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**<13>** копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники.

 Приложение № 3

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

участника краевого конкурса в номинации

«Лучшая организация Черниговского муниципального района

по постановке работы в области охраны труда,

численность работников, которой превышает 50 человек»

**1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в МО |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | Организационно-правовая форма |  |
| 8. | ФИО руководителя (полностью) |  |
| 9. | ФИО руководителя (специалиста) службы охраны труда (полностью) |  |
| 10. | ФИО председателя профсоюзного комитета  |  |
| 11. | Среднесписочная численность работников, всегоиз них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 12. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |

 **2. Основные показатели работы**

**по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | <2> |
| 3. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)  | (да/нет) | <3> |
| 4. | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | <4> |
| 5. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда | (да/нет) | <5> |
| 6. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел. | количество чел. | количество чел. | <6> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | % | % |  |
| 7. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | количество чел. | количество чел. | <6> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности) | % | % |  |
| 8. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год) | % | % |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме | <7><8> |
| частично |
| нет |
| 10. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % |  |
| 11. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда  | (да/нет) | <9> |
| 12. | Общее количество несчастных случаев на производстве  | количество случаев | количество случаев |  |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - Кч | ед. | ед. |  |
| Показатель тяжести производственного травматизма - Кт | ед. | ед. |  |
| 13. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - Кпз | ед. | ед. |  |
| 14. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | <10> |
| всего запланировано  | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| 15. | Количество рабочих мест в организации, всего | количество РМ | количество РМ | <11> |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ  | (да/нет) |  |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | % | % |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 16. | Наличие программы «Нулевого травматизма» | (да/нет) | <12> |
| 17. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. |  |
| 18. | Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда | (да/нет) | <13> |
| 19. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | <14> |
| 20. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  | <15> |
| получение скидки | (да/нет) |  |
| получение надбавки | (да/нет) |  |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | количество единиц | количество единиц | <16> |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда  | (да/нет) | <9> |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.  | (да/нет) |  |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | (да/нет) |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 5. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов): |  |  |
| при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ |  |
| при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ |  |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) |  |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) |  |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) |  |
| 7. | Показатель нетрудоспособности, равный Кч \* Кт | ед. | ед. |  |
| 8. | Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков  | (да/нет) | <17> |

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 Работодателем вместе с информационной картой организации, численность работников которой превышает 50 человек, предоставляются следующие документы:

<**1**> копия Положения (приказа) о системе управления охраной труда;

**<2>** копия приказа или договора о приеме на работу специалиста по охране труда;

**<3>** копия справки об уведомительной регистрации коллективного договора или титульный лист соглашения об охране труда;

**<4>** копия раздела «Условия и охрана труда» в коллективном договоре;

**<5>** копия приказа о создании комитета (комиссии) по охране труда;

**<6>** копии удостоверений о прохождении обучения по охране труда (или копии протоколов);

**<7>** перечень имеющихся в наличии нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

**<8>**  перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

**<9>** фотографии размером 9х14 см кабинета по охране труда (общий вид кабинета, места руководителя занятия, применяемой видеотехники во время занятий, 2-3 снимка стендов по охране труда, тренажеров и уголков по охране труда);

**<10>** копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по охране труда;

**<11>**  копии сводных ведомостей по результатов проведения специальной оценки условий труда (за пятилетний период);

**<12>**  копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

**<13>** копии заявки и информационной карты на участие в районном конкурсе по охране труда муниципального образования на лучшую постановку работы по охране труда;

**<14>** копия документа, дающего право на использование частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации;

**<15>**  копия документа, дающего право на получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

**<16>** копии документов, подтверждающих внедрение передового опыта и приобретение новой техники;

**<17>**  копия документа, подтверждающего наличие утвержденной методики или копия методики.

|  |  |
| --- | --- |
|  Приложение № 4

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

 |

**ИНФОРМАЦИОННАЯ КАРТА**

участника муниципального конкурса в номинации

«Лучшая организация Черниговского муниципального района

по постановке работы в области информирования работников

по вопросам ВИЧ-инфекции»

**1. Общие сведения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 1. | Наименование организации (полностью) |  |
| 2. | Юридический адрес организации |  |
| 3. | Адрес фактического нахождения организации в МО |  |
| 4. | Телефон/факс (указать код города) |  |
| 5. | Адрес электронной почты, e-mail |  |
| 6. | Вид экономической деятельности |  |
| 7. | ФИО руководителя (полностью) |  |
| 8. | ФИО специалиста по охране труда (полностью) |  |
| 9. | ФИО председателя профсоюзного комитета (если нет, строка не заполняется) |  |
| 110. | Среднесписочная численность работников организации, всегоиз них: |  |
| женщин |  |
| лиц, не достигших возраста 18 лет |  |
| 11. | Количество рабочих мест в организации, всего |  |

**2. Основные показатели работы**

**по охране труда в организации**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ-инфекции на рабочих местах | (да/нет) | <1> |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции | (да/нет) | <2> |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | <3> |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | <4> |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | <5> |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции | (да/нет) | <6> |
| 7. | Наличие программы «Нулевого травматизма»  | (да/нет) | <7> |
| 8. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) |  |
| 9. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции  | количество лекций | количество лекций | <8> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 10. | Наличие локальных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в полном объеме | <9> |
| частично |
| нет |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | <10> |
| запланировано всего (тыс. руб.)  | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. |  |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. |  |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <11> |
| 2. | Наличие положения в коллективном договоре организации по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | <12> |
| 3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | <13> |

Руководитель организации:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (должность) (подпись, дата) (ФИО)

Председатель профсоюзного комитета

(или иного представительного

органа работников) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (подпись, дата) (ФИО)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Работодателем вместе с информационной картой организации предоставляются следующие документы:

<**1**> копия Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах;

**<2>** фотографии размером 9х14 см информационных уголков и стендов (общий вид, место расположения и доступность, наличие информационных материалов на стендах);

**<3>** копии информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном тестировании на ВИЧ-инфекцию;

**<4>** копии информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ-инфекции в местных газетах, вырезки статей из газет;

**<5>** копии программ проведения семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции (и копии протоколов при наличии);

**<6>** фотографии размером 9х14 см о просмотре видеофильмов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции;

**<7>** копия документа, подтверждающего наличие утвержденной программы или копия программы;

**<8>** копии программ информационных лекций, фотографии размером 9х14 см о проведении лекций (копии протоколов при наличии);

**<9>**  перечень локальных нормативных документов по охране труда (приказы, инструкции, журналы);

**<10>** копия соглашения или плана мероприятий по охране труда с указанием запланированных финансовых средств на мероприятия по информированию работников о проблемах ВИЧ-инфекции и ее профилактике;

**<11>**  фотографии размером 9х14 см проведения акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах;

**<12>** копия коллективного договора организации с положением по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ;

**<13>**  копия ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах.

 Приложение № 5

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы по охране труда

 в организации, численность работников которой
не превышает 50 человек (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения) | (да/нет) | 10/0 |
| 2. | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности) | % | % | <3> |
| 4. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 5. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % | <3> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности  | в полном объеме | 10 |
| частично | 5 |
| нет | 0 |
| 7. | Общее количество несчастных случаев в организации  | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - *Кч*  | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - *Кт* | ед. | ед. | <2> |
| 8. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | количество человек | количество человек | <2> |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - *Кпз* | ед. | ед. | <2> |
| 9. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда  | (да/нет) | 10/0 |
| всего запланировано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически израсходовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| 10. | Количество рабочих мест в организации, всего | количество РМ | количество РМ | <1> |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ  | (да/нет) | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | % | % | <4> |
| 11. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество человек | количество человек | <2> |
| 12. | Наличие специалиста по охране труда | (да/нет) | 5/0 |
| 13. | Наличие кабинета (уголка) по охране труда | (да/нет) | 10/0 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 14. | Наличие программы «Нулевого травматизма» | (да/нет) | 10/-10 |
| 15. | Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием ко Всемирному дню охраны труда  | (да/нет) | 5/0 |
| 16. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | 15/0 |
| 17. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |
| получение скидки | (да/нет) | 10/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | -10/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Баллы |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 2. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов): |  |  |
| при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ | <1> |
| при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ | <2> |
| 3. | Показатель нетрудоспособности, равный *Кч* × *Кт* | ед. | ед. | <2> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | 10/-10 |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | 10/0 |

 Показатель частоты производственного травматизма **(*Кч*)** рассчитывается
отколичества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих:

***Кч*** *=* $\left( К нс÷К раб\right)×1000$$\left( К нс÷К раб\right)×1000$

где: ***Кнс***– общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

 ***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

 Показатель тяжести производственного травматизма **(*Кт*)** рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

***Кт*** *=* ***Е дн*** */* ***К нс***

где: ***Е дн*** – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрыты листы нетрудоспособности);

 ***К нс*** – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

 Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

***Кпз*** *=* $\left( Ч пз×100\right)÷К раб$

где: ***Ч пз***– число профессиональных заболеваний;

 ***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 <**1**> При выполнении мероприятий:

 если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2>** При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется
(0 баллов).

**<3>**  Если показатель отчетного года составляет:

 менее 50 % оценка – -5 баллов;

 от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

 от 76 % до 90 % оценка – 10 баллов;

 от 91 % до 100 % оценка – 15 баллов.

**<4>**  Если показатель отчетного года составляет:

 менее 98 % оценка – -5 баллов;

 98 % оценка – 5 баллов;

 свыше 98 % оценка – 10 баллов.

 Приложение № 6

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы по охране труда

 в организации, численность работников которой
превышает 50 человек (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Положения (приказа) о системе управления охраной труда  | (да/нет) | 5/0 |
| 2. | Наличие службы охраны труда или специалиста по охране труда (в соответствии с нормативом) | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие утвержденного действующего коллективного договора (соглашения)  | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие в коллективном договоре (соглашении) раздела «Условия и охрана труда» | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Наличие комитета (комиссии) по охране труда  | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Численность членов комитета (комиссии) по охране труда, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности), чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год, с учетом трехлетней периодичности) | % | % | <3> |
| 7. | Численность руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда с учетом трехлетней периодичности, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (с учетом трехлетней периодичности) | % | % | <3> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Численность работников рабочих профессий, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда за отчетный год, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих обучению (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 9. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности | в полном объеме | 10 |
| частично | 5 |
| нет | 0 |
| 10. | Численность работников, подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| Численность работников, прошедших периодический медицинский осмотр, чел. | количество чел. | количество чел. | <1> |
| в % от общего количества подлежащих прохождению периодического медицинского осмотра (за отчетный год) | % | % | <3> |
| 11. | Наличие оборудованного кабинета по охране труда  | (да/нет) | 10/0 |
| 12. | Общее количество несчастных случаев в организации  | количество случаев | количество случаев | <2> |
| Показатель частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих - *Кч*  | ед. | ед. | <2> |
| Показатель тяжести производственного травматизма - *Кт* | ед. | ед. | <2> |
| 13. | Численность лиц с впервые установленным профессиональным заболеванием | количество человек | количество человек | <2> |
| Коэффициент профессиональной заболеваемости - *Кпз* | ед. | ед. | <2> |
| 14. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда | (да/нет) | 10/0 |
| всего запланировано  | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 15. | Количество рабочих мест в организации, всего | количество РМ | количество РМ | <1> |
| Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах в организации, наличие утвержденного отчета о проведении СОУТ  | (да/нет) | 10/-10 |
| Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда с учетом пятилетней периодичности к общему количеству рабочих мест в организации | % | % | <4> |
| 16. | Наличие программы «Нулевого травматизма» | (да/нет) | 10/-10 |
| 17. | Списочная численность работников, получающих компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда на рабочем месте, чел. | количество чел. | количество чел. | <2> |
| 18. | Участие в конкурсах по охране труда, месячниках, проводимых муниципальным образованием к Всемирному дню охраны труда | (да/нет) | 5/0 |
| 19. | Использование средств страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников | (да/нет) | 15/0 |
| 20. | Получение скидки (надбавки) к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: |  |  |
| получение скидки | (да/нет) | 15/0 |
| получение надбавки | (да/нет) | -15/0 |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Внедрение передового опыта (новых технологий и новой техники) | количество единиц | количество единиц | <1> |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2. | Наличие уголков и тренажеров по охране труда | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Обеспеченность рабочих мест специалистов по охране труда постоянным доступом к электронным правовым справочным системам типа «Консультант Плюс», «Гарант» и др.  | (да/нет) | 5/0 |
| 4. | Участие организации во Всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» | (да/нет) | 10/0 |
| 5. | Сокращено рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда за счет исключения воздействия вредных и (или) опасных факторов, внедрения в производство новых технологий и технических средств (заполняется один из ниже перечисленных подпунктов): |  |  |
| при наличии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ | <1> |
| при отсутствии в организации рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда | количество РМ | количество РМ | <2> |
| 6. | Организация системы внутреннего контроля (самоконтроля) соблюдения трудового законодательства: | (да/нет) | 10/0 |
| заполнение проверочных листов на сервисе «Электронный инспектор» | (да/нет) | 10/0 |
| создание в организации службы внутреннего контроля | (да/нет) | 10/0 |
| 7. | Показатель нетрудоспособности, равный *Кч* × *Кт* | ед. | ед. | <2> |
| 8. | Наличие в организации Методики оценки профессиональных рисков  | (да/нет) | 10/-10 |

Показатель частоты производственного травматизма **(*Кч*)** рассчитывается
отколичества несчастных случаев, приходящихся в среднем на 1000 работающих: ***Кч*** *=* $\left( К нс÷К раб\right)×1000$

 где: ***Кнс***– общее количество работников организации, получившие несчастные случаи за отчетный период, включая всех работников, кто провел на больничном более одного дня, независимо от того, закончилась нетрудоспособность в отчетном периоде или нет;

 ***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

 Показатель тяжести производственного травматизма **(*Кт*)** рассчитывается от среднего количества дней нетрудоспособности, приходящихся на один несчастный случай:

***Кт*** *=* ***Е дн*** */* ***К нс***

где: ***Е дн*** – общее количество рабочих дней нетрудоспособности по всем травмам (несчастные случаи) в организации за отчетный период, исчисляемых по листам нетрудоспособности (закрытые листы нетрудоспособности);

 ***К нс*** – количество несчастных случаев в организации за отчетный период.

 Уровень профессиональных заболеваний оценивается коэффициентом профессиональных заболеваний ***(Кпз)***:

 ***Кпз*** *=* $\left( Ч пз×100\right)÷К раб$

где: ***Ч пз***– число профессиональных заболеваний;

 ***Краб*** – среднесписочная численность работников организации.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**<1>** При выполнении мероприятий:

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2>** При выполнении мероприятий:

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка уменьшается (-5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны, общая оценка не изменяется (0 баллов).

**<3>** Если показатель отчетного года составляет:

 менее 50 % оценка – -5 баллов;

 от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

 от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

 от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.

**<4>** Если показатель отчетного года составляет:

 менее 98 % оценка – -5 баллов;

 98 % оценка – 5 баллов;

 свыше 98 % оценка – 10 баллов.

 Приложение № 7

|  |
| --- |
| к Положению о конкурсе на лучшую постановку работы по охране труда среди организаций, расположенных на территории Черниговского муниципального района  |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

основных показателей работы организации

в области информирования по вопросам ВИЧ-инфекции (в баллах)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Наличие Программы по профилактике и повышению уровня информированности работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 15/0 |
| 2. | Наличие информационных уголков и стендов в организации о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | 5/0 |
| 3. | Наличие информационно-раздаточных материалов (листовки, брошюры, памятки, буклеты) о проблемах ВИЧ-инфекции, Центрах по профилактике СПИД и анонимном добровольном тестировании на ВИЧ-инфекцию | (да/нет) | 10/0 |
| 4. | Наличие информационных статей о проблемах и профилактике ВИЧ/СПИДа в местных газетах | (да/нет) | 5/0 |
| 5. | Проведение семинаров, круглых столов по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ/СПИДа | (да/нет) | 5/0 |
| 6. | Показ информационных видеофильмов о проблемах ВИЧ/СПИДа и методах профилактики ВИЧ-инфекции  | (да/нет) | 5/0 |
| 7. | Наличие программы «Нулевого травматизма»  | (да/нет) | 10/-10 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 8. | Проведение индивидуального информирования и добровольного тестирования на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах среди работников организации | (да/нет) | 5/0 |
| 9. | Проведение информационных лекций с представителями Центра по профилактике и борьбе со СПИД по вопросам предупреждения и профилактики ВИЧ-инфекции  | количество лекций | количество лекций | <1> |
| 10. | Наличие локальных нормативных актов, содержащих требования охраны труда по вопросам ВИЧ/СПИДа | в полном объеме | 10 |
| частично | 5 |
| нет | 0 |
| 11. | Материальные затраты на мероприятия по охране труда для информирования работников по вопросам ВИЧ/СПИДа на рабочих местах | (да/нет) | 5/0 |
| запланировано всего  | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| фактически использовано | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |
| в т.ч. на одного работника | тыс. руб. | тыс. руб. | <1> |

**Дополнительные баллы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №пп | Показатели | Преды-дущийгод | Отчет-ныйгод | Балл |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочих местах | количество акций | количество акций | <1> |
| 2. | Наличие в коллективном договоре организации положения по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ | (да/нет) | 10/0 |
|  3. | Наличие ежегодного рабочего плана по реализации мероприятий по информированию вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах | (да/нет) | 5/0 |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

если показатель отчетного года выше показателя предыдущего года, общая оценка увеличивается (+10 баллов);

если показатель отчетного года равен показателю предыдущего года, общая оценка увеличивается (+5 баллов);

если показатель отчетного года ниже показателя предыдущего года, общая оценка не изменяется (0 баллов);

если показатели отчетного и предыдущего года равны нулю, общая оценка уменьшается (-5 баллов).

**<2>** Если показатель отчетного года составляет:

 менее 50 % оценка – -5 баллов;

 от 51 % до 75 % оценка – 5 баллов;

 от 76 % до 95 % оценка – 10 баллов;

 от 96 % до 100 % оценка – 15 баллов.