

## РЕШЕНИЕ

Межведомственной комиссии по охране труда в Черниговском муниципальном округе

29 марта 2024 года

с. Черниговка

«О состоянии условий и охраны труда на территории Черниговского муниципального округа в 2023 году и задачах на 2024 год»

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда на территории Черниговского муниципального округа в 2023 году и задачах на 2024 год», комиссия

РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда на территории Черниговского муниципального округа в 2023 году и задачах на 2024 год» принять к сведению.

Рекомендовать:

2. Работодателям:

2.1. Осуществлять системное планирование работ по охране труда, управление профессиональными рисками, внедрение программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья работников;

2.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда на предприятии в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н;

2.3. Продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда согласно ст. 214 ТК РФ, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»;

2.4. Использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Приморскому краю;

2.5. Своевременно проводить обучение по охране труда в организациях муниципального округа в соответствии с новыми требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда,

утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464;

2.6. Обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой;

2.7. Обеспечить проведение предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.8. Обеспечить систематический лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.9. Обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами;

2.10. Обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности;

2.11. Организовать проведение мероприятий в рамках «Месячника по охране труда — 2024» в период с 1 по 28 апреля 2024 года;

2.12. Проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.13. Проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

2.14. Обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве, учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

2.15. Организовать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»;

2.16. Осуществлять информирование работников о передовом опыте в области охраны труда, размещать информационные материалы на сайтах.

3. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда Администрации Черниговского муниципального округа.

3.1 Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от

09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе координацию обучения по охране труда, проведению мониторинга состояния и условий труда, специальной оценки условий труда, внедрению системы оценки и управления профессиональными рисками, семинаров по охране труда для специалистов организаций;

3.2. Способствовать созданию комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на подведомственных территориях, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

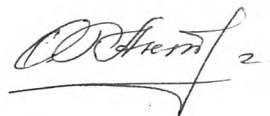
3.3. В рамках реализации выполнения плана мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости оказывать консультационно-методическую помощь работодателям по вопросам создания безопасных условий труда, внедрения программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья работников, профилактики производственного травматизма, в том числе по причине дорожно-транспортных происшествий в организациях муниципального округа.

4. Координационному Совету профсоюзов Черниговского округа:

4.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, проводить проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями (ст. 370 ТК РФ);

5. Разместить решение комиссии на официальном сайте Администрации Черниговского муниципального округа.

Председатель межведомственной  
комиссии по охране труда  
в Черниговском округе

 О.С. Антимонова