

РЕШЕНИЕ
Межведомственной комиссии по охране труда
в Черниговском муниципальном округе

25 марта 2025 года

с. Черниговка

№2

1. О состоянии условий и охраны труда в Черниговском муниципальном округе за 2024 год и задачах на 2025 год.

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда в Черниговском муниципальном округе за 2024 год и задачах на 2025 год», комиссия

РЕШИЛИ:

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда в Черниговском муниципальном округе за 2024 год и задачах на 2025 год» принять к сведению.

Рекомендовать:

2. Работодателям:

2.1. Осуществлять системное планирование работ по охране труда, управление профессиональными рисками, внедрение программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья работников;

2.2. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда на предприятии в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н;

2.3. Продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда согласно ст. 214 ТК РФ, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»;

2.4. Использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Приморскому краю;

2.5. Своевременно проводить обучение по охране труда в организациях края в соответствии с новыми требованиями Порядка обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464;

2.6. Обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой;

2.7. Обеспечить проведение предварительных при поступлении на

работу и периодических медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.8. Обеспечить систематический лабораторный контроль производственных факторов на рабочих местах работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.9. Обеспечить проведение эффективных мероприятий по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами;

2.10. Обеспечить соблюдение требований пожарной, промышленной, экологической и энергетической безопасности;

2.11. Организовать проведение мероприятий в рамках окружного Месячника по охране труда в период с 31 марта по 30 апреля 2025 года;

2.12. Проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.13. Проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

2.14. Обеспечить своевременное и объективное расследование случаев профессиональных заболеваний работников, несчастных случаев на производстве, учет микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с приказом Минтруда России от 15.09.2021 № 632н «Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников»;

2.15. Организовать информирование работников об условиях труда на их рабочих местах в соответствии с приказами Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателями информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда и охрану труда»;

2.16. Осуществлять информирование работников о передовом опыте в области охраны труда, размещать информационные материалы на сайтах;

3. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда:

3.1. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», в том числе координации обучения по охране труда, проведению мониторинга состояния и условий труда, специальной оценки условий труда, внедрению системы оценки и управления

профессиональными рисками, организации семинаров по охране труда для специалистов организаций;

3.2. Способствовать созданию комиссий (комитетов) по охране труда в организациях, осуществляющих деятельность на подведомственных территориях, избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.3. В рамках реализации выполнения планов мероприятий муниципальных образований по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости оказывать консультационно - методическую помощь работодателям по вопросам создания безопасных условий труда, внедрения программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья работников, профилактики производственного травматизма, в том числе по причине дорожно-транспортных происшествий в организациях края.

2. О состоянии условий и охраны труда в организациях сельского хозяйства и мерах по их улучшению.

Рассмотрев информацию «О состоянии условий и охраны труда в организациях сельского хозяйства и мерах по их улучшению», комиссия

Р Е Ш И Л И :

1. Информацию «О состоянии условий и охраны труда в организациях сельского хозяйства и мерах по их улучшению» принять к сведению.

Рекомендовать:

2.Работодателям:

2.1. Обеспечить соблюдение требований:

Приказа Минтруда России от 27.10.2020 № 746н «Об утверждении Правил по охране труда в сельском хозяйстве»;

Общеотраслевых правил по охране труда;

2.2. Осуществлять системное планирование работ по охране труда, управление профессиональными рисками, внедрение программ «нулевого травматизма», корпоративных программ укрепления здоровья работников;

2.3. Обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда на предприятии в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007», Примерным положением о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н;

2.4. Продолжить работу по своевременному проведению специальной оценки условий труда согласно ст. 214 ТК РФ, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда»;

2.5. Использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, своевременно подавать заявки в

Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации;

2.6. Своевременно проводить обучение по охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой помощи пострадавшим, промышленной безопасности и проверку знаний требований охраны труда работников;

2.7. Обеспечить в полном объеме работников средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с выполняемой работой;

2.8. Проводить мероприятия по оптимизации рабочих мест и приведению производственных факторов в соответствие с гигиеническими нормативами;

2.9. Обеспечивать максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры»;

2.10. Соблюдать санитарно-эпидемиологические требования при эксплуатации санитарно-бытовых и производственных помещений, в том числе требования СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40;

2.11. Проводить внутренний контроль (самоконтроль) соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с помощью электронного сервиса Роструда «Электронный инспектор»;

2.12. Проводить мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа на рабочих местах и недопущению дискриминации и стигматизации в трудовых коллективах лиц, живущих с ВИЧ-инфекцией;

2.13. Организовать дополнительные занятия по соблюдению требований законодательства в части соблюдения режима труда и отдыха водителей в соответствии с приказом Минтранса России от 16.10.2020 № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей»;

2.14. Проводить мероприятия по совершенствованию водителями транспортных средств, навыков оказания первой помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях в соответствии с требованиями Федерального закона от 10.12.1995 № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения»;

2.15. Обеспечить проведение обязательных медицинских осмотров в соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;

2.16. Организовать информирование работников о недопущении нарушений правил дорожного движения при осуществлении грузопассажирских перевозок.

3. О проведении специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Черниговского муниципального округа.

Рассмотрев информацию «О проведении специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Черниговского муниципального округа», комиссия

Р Е Ш И Л И :

1. Информацию «О проведении специальной оценки условий труда в организациях, осуществляющих деятельность на территории Черниговского муниципального округа» принять к сведению.

Рекомендовать:

2. Работодателям продолжить работу по проведению специальной оценки условий труда согласно ст. 214 ТК РФ, требованиям Федерального закона от 28.12.2013 № 426 «О специальной оценке условий труда», в том числе используя для этих целей средства Фонда социального страхования Российской Федерации;

3. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда администрации Черниговского муниципального округа:

3.1. Продолжить работу по реализации Закона Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;

3.2. При проведении семинаров, совещаний со специалистами по охране труда, руководителями предприятий рассматривать вопрос проведения специальной оценки условий труда;

3.3. Продолжить проведение мониторинга проведения специальной оценки условий труда в рамках приказа департамента труда и социального развития Приморского края от 03.09.2014 № 469.

4. Об использовании средств Фонда на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в т.ч. на финансирование санаторно-курортного лечения работников предпенсионного и пенсионного возраста.

Рассмотрев информацию по вопросу «Об использовании средств Фонда на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в т.ч. на финансирование санаторно-курортного лечения работников предпенсионного и пенсионного возраста», комиссия

Р Е Ш И Л И :

Руководителям предприятий, организаций, учреждений независимо от их организационно правовых форм (включая индивидуальных предпринимателей – работодателей):

Организовать подачу заявок на возврат денежных средств за финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма.

Использовать право на частичное финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, своевременно подавать заявки в Отделение Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации.

Срок исполнения: ежегодно до 1 августа

5. О проведении медицинских периодических осмотров и диспансеризации работников организаций Черниговского муниципального округа;

Рассмотрев информацию по вопросу: «О проведении медицинских периодических осмотров и диспансеризации работников организаций Черниговского муниципального округа», комиссия

Р Е Ш И Л И :

1. Информацию «О проведении медицинских периодических осмотров и диспансеризации работников организаций Черниговского муниципального округа» принять к сведению.

Рекомендовать:

2. Работодателям:

2.1. Продолжить работу по организации и проведению предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда, в соответствии с требованиями приказа Минздрава России № 29н с определенной периодичностью осмотров, перечнем врачей-специалистов, объемом лабораторных и функциональных исследований;

2.2. Обеспечить прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров, медицинских обследований один раз в 5 лет в Приморском краевом центре профессиональной патологии в соответствии с пунктом 40 приказа Минздрава России № 29н;

2.3. Усилить контроль за соблюдением режимов рабочего дня и отдыха, предусмотренных для конкретных рабочих мест, с учетом длительности воздействия вредных факторов на организм работника при выполнении трудовых обязанностей;

2.4. Обеспечить проведение оздоровительных и санитарно-профилактических мероприятий, в том числе беседы, мотивирующих работников к сохранению и укреплению собственного здоровья, ведению здорового образа жизни, повышению уровня санитарной культуры, производственной дисциплины;

2.5. Регулярно проводить производственный контроль за состоянием рабочей среды (физические, химические, биологические и иные факторы рабочей среды) с использованием методов инструментального и лабораторного контроля;

2.6. Разрабатывать и внедрять программы улучшения здоровья на рабочем месте (корпоративные программы укрепления здоровья) во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.04.2019 № 833-р «Об утверждении комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни».

3. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда администрации Черниговского муниципального округа:

3.1. В рамках реализации выполнения Планов мероприятий муниципальных образований по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости оказывать консультационно-методическую помощь работодателям:

в организации периодических медицинских осмотров, информировании об обязательном прохождении работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами медицинских обследований один раз в 5 лет в Приморском краевом центре профессиональной патологии; внедрении корпоративных программ укрепления здоровья работников.

3.2. Проводить мониторинг проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

6. О передовом опыте КГА ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж».

Рассмотрев информацию по вопросу: «О передовом опыте КГА ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж», комиссия

РЕШИЛИ:

1. Информацию «О передовом опыте КГА ПОУ «Черниговский сельскохозяйственный колледж» принять к сведению.

2. Главному специалисту по государственному управлению охраной труда администрации Черниговского округа:

2.1. Информацию о передовом опыте Черниговского муниципального округа опубликовать в газете «Новое время» Черниговского муниципального округа и разместить на официальном сайте администрации Черниговского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

2.2. Организовать выездное заседание межведомственной комиссии на объект передового опыта.

2.3. Направить информацию о передовом опыте в Министерство труда и социальной политики Приморского края.

3. Разместить решение комиссии на официальном сайте администрации Черниговского муниципального округа.

Председатель межведомственной
комиссии по охране труда
в Черниговском муниципальном округе



Н.Н. Солоненко