

14. Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2024 году в организациях Черниговского муниципального округа

Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт №1		
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)	
Название компании	Администрация Черниговского муниципального округа	
Форма собственности	бюджетная организация	
Размер предприятия	менее 150 человек (малое)	
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Специалист по государственному управлению охраной труда, Троцкая Арина Дмитриевна 8(42351)25575	
Описание лучшей практики		
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Семинар для работодателей и специалистов по охране труда на тему: "Изменения в законодательстве по охране труда"	
Описание практики	Организация и проведение главным специалистом по государственному управлению охраной труда семинара для работодателей и специалистов по охране труда на тему: "Изменения в законодательстве по охране труда". Данное мероприятие позволяет провести качественное информирование слушателей и донести важные изменения в области охраны труда.	
В какой области реализована лучшая практика	управление рисками	
	вовлеченность персонала	
	укрепление здоровья	
	безопасные технологии	
	цифровизация	
целевая аудитория	система управления охраной труда	
	линейные руководители	
	высшее руководство	
	специалисты по охране труда	
	иное (указать)	
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	Представители органов местного самоуправления Черниговского муниципального округа, руководители организаций и предприятий Черниговского муниципального округа, специалисты по охране труда организаций Черниговского муниципального округа, представители центров по охране труда, председатели профсоюзов Черниговского округа	
	вовлечённость персонала в повышение безопасности	
	сокращение случаев производственного травматизма	
	сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения	
	повышение компетентности персонала	
	повышение производительности труда	
	улучшение условий труда	
повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда		
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	0	
	0	
Степень проработанности практики	сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма	
	совершенствование контроля	
	Обучающие семинары проводятся ежегодно в целях информирования представителей организаций Черниговского муниципального округа об изменениях в законодательстве в области охраны труда в целях повышения компетентности заинтересованных лиц, а также в целях сокращения в организациях края производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, а также по соблюдению требований охраны труда при выполнении работ повышенной опасности	
	иное (указать)	
Методы внедрения	практика используется регулярно не менее 2 -х лет	
	стандарты предприятия	
	инструктирование	
Полученные результаты	совещание	
	Краткое описание полученных результатов	
	совершенствование СУОТ	
	повышение компетенций персонала	
	повышение производительности труда	
	оптимизация процесса управления безопасностью	
иное (указать)		

	Обсуждение изменений в законодательстве в области охраны труда в рамках данного семинара будет способствовать решению главной итоговой задачи - сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
Измеримы ли полученные результаты	да
Показатели результативности/эффективности	количество обученного персонала сокращение производственного травматизма
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	менее года иное (указать)
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	Проведение данных ежегодных мероприятий способствует снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Черниговского муниципального округа направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия позволяет обеспечить максимальный охват персонала иное (указать)
В чём уникальность лучшей практики	Обучающий семинар является важным стратегическим инструментом для устойчивого развития и повышения эффективности работы в области охраны труда каждой организации. Поскольку слушатели в процессе семинара обмениваются профессиональным опытом, перспективными идеями, задают актуальные вопросы, и планируют проведение мероприятий по снижению производственного травматизма уже в своих организациях. иное (указать)
Механизмы получения информации о передовом опыте	
Как была получена информация о передовом опыте	рассылка ОИВ о предоставлении информации
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	70 организаций
Механизмы распространения передового опыта	
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания) иное (указать)
	Мероприятие опубликовано на странице администрации Черниговского муниципального округа в телеграмм канале: https://t.me/adm_chernig_mr/11234 , а также на официальном сайте Администрации Черниговского муниципального округа: https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/informatsiya-o-ohrane-truda_2082.html
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	освещение в СМИ
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникло

Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт №2	
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Транспортировка и хранение (Раздел Н)
Название компании	Сибирцевская дистанция пути ПЧ-10, ОАО "РЖД"
Форма собственности	бюджетная организация
Размер предприятия	до 300 человек (среднее)
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Специалист по государственному управлению охраной труда, Троцкая Арина Дмитриевна 8(42351)25575
Описание лучшей практики	
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Талонная система по охране труда

Описание практики	<p>Применение предупредительных талонов. Под предупредительным талоном принято подразумевать специальную карточку, в которой учитываются нарушения норм ОТ. Для документа характерно наличие информации о правилах его применения, а также условиях изъятия.</p> <p>Назначение предупредительных талонов: *профилактика нарушений безопасности движения поездов; *обеспечение охраны труда сотрудниками; *соблюдение техники безопасности сотрудниками; *производство маневровой работы.</p> <p>Талонная система была внедрена для повышения личной ответственности сотрудников за соблюдением норм ОТ. Также она позволяет своевременно выявлять нарушения требований охраны труда. Все сотрудники компании перед началом самостоятельной работы получают зеленые карточки. Желтая предупредительная карточка выдается после изъятия зеленого талона. За лишение красного талона №3 предусмотрена дисциплинарная ответственность. Об этом четко говорится в действующих нормативно-правовых актах. Их выдача осуществляется после прохождения предварительного обучения по ОТ. Лишить предупредительного талона могут за допущенные нарушения:</p> <p>*техники безопасности; *правил эксплуатации электрических установок; *правил эксплуатации сосудов, находящихся под давлением; *правил нахождения на ж/д путях; *работу без сигнального жилета; *работу без средств индивидуальной защиты. Изъять талон имеет право руководитель работ или же начальник подразделения. Сотрудник, у которого изъяли карточку, может получить документ обратно. Для этого ему нужно в течение 6 месяцев работать без нарушений, а потом осуществить сдачу талона.</p>
В какой области реализована лучшая практика	<p>управление рисками</p> <p>вовлеченность персонала</p> <p>система управления охраной труда</p> <p>поведенческие аудиты</p> <p>цифровизация</p> <p>укрепление здоровья</p>
целевая аудитория	<p>линейные руководители</p> <p>все работники</p> <p>специалисты по охране труда</p> <p>работники, выполняющие работы повышенной опасности</p>
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	<p>вовлечённость персонала в повышение безопасности</p> <p>сокращение случаев производственного травматизма</p> <p>сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения</p> <p>повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда</p> <p>повышение производительности труда</p> <p>улучшение условий труда</p> <p>совершенствование контроля</p> <p>сокращение издержек и потерь, связанных с условиями труда и производственного травматизма</p>
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	0
Степень проработанности практики	практика используется регулярно не менее 2 -х лет
Методы внедрения	<p>стандарты предприятия</p> <p>обучение</p>
Краткое описание полученных результатов	
Полученные результаты	<p>совершенствование СУОТ</p> <p>повышение осознанности соблюдения требований безопасности</p> <p>повышение мотивации персонала</p> <p>оптимизация процесса управления безопасностью</p> <p>своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации</p> <p>иное (указать)</p> <p>Предупредительные талоны по охране труда в ОАО "РЖД" предназначены для повышения персональной ответственности и упорядочения контроля за соблюдением требований охраны труда при исполнении обязанностей. Данная система позволяет повысить мотивацию персонала к соблюдению требований охраны труда, поскольку несоблюдение требований может повлечь за собой дисциплинарную ответственность.</p>
Измеримы ли полученные результаты	да
Показатели результативности/эффективности	<p>сокращение количества происшествий/небезопасных действий</p> <p>сокращение производственного травматизма</p>
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	<p>менее года</p> <p>иное (указать)</p> <p>Применение предупредительных талонов способствует соблюдению требований охраны труда, снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организации</p>
	<p>положительная обратная связь от работников</p> <p>позволяет обеспечить максимальный охват персонала</p> <p>иное (указать)</p>

Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	Предупредительные талоны предназначены для повышения персональной ответственности работников, участвующих в перевозочном процессе, за нарушения нормативных правовых или иных актов. Изъятие предупредительных талонов является мерой предупредительного характера. Главное преимущество талонной системы - сильная мотивация работников в соблюдении требований охраны труда. У сотрудников появляется личное желание соблюдать все требования, нормативно-правовые акты в области охраны труда. В следствие этого, данная система защищает работоспособность сотрудников, предупреждает и предотвращает возникновение ситуаций угрожающих здоровью и жизни работника.
В чём уникальность лучшей практики	иное (указать) Талонная система не требует много затрат и современных технологий. Уникальность практики заключается в своевременном реагировании начальников подразделений и руководства организации на нарушение работниками требований охраны труда. Тем самым, работники, зная, что могут подвергнуться дисциплинарной ответственности замотивированы в соблюдении требований охраны труда. В связи с этим, количество нарушений уменьшается, талонная система предупреждает и предотвращает возникновение ситуаций, угрожающих здоровью и жизни работника.
Механизмы получения информации о передовом опыте	
Как была получена информация о передовом опыте	рассылка ОИВ о предоставлении информации
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	70 организаций
Механизмы распространения передового опыта	
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	освещение в СМИ (телевидение, радио, печатные издания)
	иное (указать) Информация размещена на сайте Администрации Черниговского муниципального округа в разделе охраны труда https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	освещение в СМИ
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникало