|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1 квартал 2024 года** |
| 1 | КГБУЗ Черниговская ЦРБ | Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья сотрудников "Здоровье на рабочем месте". Задачами по выполнению корпоративной программы, а именно проведение оценки условий для формирования и поддержания здорового образа жизни сотрудников можно отметить следующие мероприятия:- организация питания (наличие комнат для приема пищи сотрудников, оборудованные холодильником, микроволновкой, чайником),- наличие комнаты отдыха персонала круглосуточных стационаров и отделение скорой медицинской помощи, наличие кулеров с питьевой водой,- проведение профилактических осмотров и диспансеризацию, -проведение лекций с врачом профпатологом и специалистом по охране труда на тему производственный травматизм и вредные факторы, -организация проведение анкетирования сотрудников «Оцени риски здоровья» и формирование групп риска по результатам анкетирования, -посещение спортзала по вторникам и четвергам, -проведение акции «Пешком на работу», -проведение производственной гимнастики,-проведение тренинга с психологом «дыши легко, отказ от курения, профессионально выгорание.-участие в акции 10000 шагов.-участие в краевой спартакиаде работников здравоохранения Приморского края. Уникальность практики заключается в стимулировании и поощрении активных работников в участии комплекса мероприятий по укреплению и поддержанию здоровья работников. | Сокращение случаев профессиональных заболеваний сотрудников, сокращение больничных листов, укрепление здоровья сотрудников, уникальность практики заключается в стимулировании и поощрении активных работников в участии комплекса мероприятий по укреплению и поддержанию здоровья работников | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1682.html>  |
| 2 | КГБУЗ Черниговская ЦРБ | Модернизация оборудования. Задачами передового опыта на модернизацию оборудования является снижение производственного травматизма, по причине того, что новейшее оборудование является более безопасным для человека, в особенности медицинских работников, таких как: приобретение новых рентгенологических и флюорографических аппаратов намного снижают риски возникновения производственного травматизма, приобретение и установка систем вентиляции в процедурных кабинетах, капитальный ремонт кабинетов и коридоров, приобретение компьютерной техники значительно сокращает риск развития производственного травматизма | Оптимизация процесса управления безопасностью, сокращение производственного травматизма, использование современных технологий | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1682.html>  |
| 3 | МБОУ СОШ №4 | Организация охраны труда. Для улучшения условий обучения работников по вопросам охраны труда в учреждении оборудовано рабочее место, которое оснащено комплектом инструкций по охране труда по должностям и видам работ, установлен ноутбук, с использованием которого работники проходят дистанционное обучение в учебном центре. Для программы «Оказания первой помощи пострадавшим», были закуплены тренажёры в июне 2023 года. Практические занятия проводит инженер по охране труда МБОУСОШ №4 имеющий удостоверение «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи». В местах большого скопления посетителей установлены бактерицидные рециркуляторы воздуха. Данная практика направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия. | Повышение компетентности персонала, сокращение заболеваний сотрудников и учащихся | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1682.html>  |
| **2 квартал 2024 года** |
| **ИТОГО:** | 3 |  |  |  |