|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1 квартал 2024 года** | | | | |
| 1 | КГБУЗ Черниговская ЦРБ | Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья сотрудников "Здоровье на рабочем месте". Задачами по выполнению корпоративной программы, а именно проведение оценки условий для формирования и поддержания здорового образа жизни сотрудников можно отметить следующие мероприятия:  - организация питания (наличие комнат для приема пищи сотрудников, оборудованные холодильником, микроволновкой, чайником),  - наличие комнаты отдыха персонала круглосуточных стационаров и отделение скорой медицинской помощи, наличие кулеров с питьевой водой,  - проведение профилактических осмотров и диспансеризацию,  -проведение лекций с врачом профпатологом и специалистом по охране труда на тему производственный травматизм и вредные факторы,  -организация проведение анкетирования сотрудников  «Оцени риски здоровья» и формирование групп риска по результатам анкетирования,  -посещение спортзала по вторникам и четвергам, -проведение акции «Пешком на работу»,  -проведение производственной гимнастики,  -проведение тренинга с психологом «дыши легко, отказ от курения, профессионально выгорание.  -участие в акции 10000 шагов.  -участие в краевой спартакиаде работников здравоохранения Приморского края. Уникальность практики заключается в стимулировании и поощрении активных работников в участии комплекса мероприятий по укреплению и поддержанию здоровья работников. | Сокращение случаев профессиональных заболеваний сотрудников, сокращение больничных листов, укрепление здоровья сотрудников, уникальность практики заключается в стимулировании и поощрении активных работников в участии комплекса мероприятий по укреплению и поддержанию здоровья работников | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/> |
| 2 | КГБУЗ Черниговская ЦРБ | Модернизация оборудования. Задачами передового опыта на модернизацию оборудования является снижение производственного травматизма, по причине того, что новейшее оборудование является более безопасным для человека, в особенности медицинских работников, таких как: приобретение новых рентгенологических и флюорографических аппаратов намного снижают риски возникновения производственного травматизма, приобретение и установка систем вентиляции в процедурных кабинетах, капитальный ремонт кабинетов и коридоров, приобретение компьютерной техники значительно сокращает риск развития производственного травматизма | Оптимизация процесса управления безопасностью, сокращение производственного травматизма, использование современных технологий | https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/ |
| 3 | МБОУ СОШ №4 | Организация охраны труда. Для улучшения условий обучения работников по вопросам охраны труда в учреждении оборудовано рабочее место, которое оснащено комплектом инструкций по охране труда по должностям и видам работ, установлен ноутбук, с использованием которого работники проходят дистанционное обучение в учебном центре. Для программы «Оказания первой помощи пострадавшим», были закуплены тренажёры в июне 2023 года. Практические занятия проводит инженер по охране труда МБОУСОШ №4 имеющий удостоверение «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи». В местах большого скопления посетителей установлены бактерицидные рециркуляторы воздуха. Данная практика направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия. | Повышение компетентности персонала, сокращение заболеваний сотрудников и учащихся | https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/ |
| **II квартал 2024 года** | | | | |
| 4 | ООО "Хороль Агрохолдинг" | Использование современных технологий с целью спутникового мониторинга транспортных средств. Контроль сотрудников, транспортных средств и топлива с помощью спутникового мониторинга ГЛОНАСС\GPS значительно повышает эффективность владения автопарком. Установка ГЛОНАСС мониторинга автотранспорта обеспечивает полный контроль за автопарком. Водители под присмотром 24 часа в сутки.  ✔ Отслеживает местонахождение ТС в режиме реального времени  ✔ контролирует пробег автомобиля ✔ считает моточасы  ✔ контролирует расход горючего (средний расход, сливы, заправки)  ✔ анализ работы механизмов✔ контроль времени простоя ТС  ✔ повышает безопасность ✔ контроль посещения произвольных зон  ✔ контроль водительского состава (заполнение водительских карт)  ✔ по всему транспорту можно получить групповые отчеты  ✔ можно получить доступ с любого устройства, поддерживающего выход в интернет ✔ система контроля транспорта онлайн 24\7\365 | оптимизация процесса управления безопасностью,  повышение мотивации персонала,  повышение производительности труда. Уникальность практики: использованы инновационные подход к управлению персоналом/технолоическими процессами | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1702.html> |
| 5 | Путевая машинная станция № 18 Дальневосточной дирекции по ремонту пути - структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути - филиала ОАО "РЖД" | Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте; КСОТ-П: Систематический многоуровневый контроль за состоянием охраны труда в структурных подразделениях. Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (далее - КСОТ-П) в структурном подразделении предусматривает проведение систематического многоуровневого контроля на трех уровнях:  - на первом уровне контроля непосредственным руководителем работ, (мастером, бригадиром, руководителем группы, старшим по смене и др.) - ежедневно (ежесменно);  - на втором уровне контроля руководителем производственного подразделения (начальником цеха, участка, линейного участка, лаборатории, пункта технического обслуживания, другого производственного подразделения структурного подразделения филиала ОАО «РЖД») - ежемесячно;  - на третьем уровне контроля комиссией под председательством руководителя структурного подразделения или по его поручению главного  инженера (заместителя руководителя структурного подразделения) - ежеквартально. | сокращение производственного травматизма,  сокращение количества происшествий/небезопасных действий,  повышение производительности труда. Уникальность практики: Использование КСОТ-П позволяет наиболее точно оценить состояние охраны труда на производственном объекте. Организация, применяющая эту систему, имеет возможность оперативно реагировать на выявленные нарушения и принимать меры по их устранению. | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1702.html> |

Тюрина Арина Дмитриевна – 8 (42351)25575