|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование организации | Описание лучшей практики | Результаты внедрения/ожидаемые результаты | Ссылки на размещенные документы и материалы по лучшей практике в сети «Интернет» |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| **1 квартал 2024 года** |
| 1 | КГБУЗ Черниговская ЦРБ | Внедрение корпоративной программы укрепления здоровья сотрудников "Здоровье на рабочем месте". Задачами по выполнению корпоративной программы, а именно проведение оценки условий для формирования и поддержания здорового образа жизни сотрудников можно отметить следующие мероприятия:- организация питания (наличие комнат для приема пищи сотрудников, оборудованные холодильником, микроволновкой, чайником),- наличие комнаты отдыха персонала круглосуточных стационаров и отделение скорой медицинской помощи, наличие кулеров с питьевой водой,- проведение профилактических осмотров и диспансеризацию, -проведение лекций с врачом профпатологом и специалистом по охране труда на тему производственный травматизм и вредные факторы, -организация проведение анкетирования сотрудников «Оцени риски здоровья» и формирование групп риска по результатам анкетирования, -посещение спортзала по вторникам и четвергам, -проведение акции «Пешком на работу», -проведение производственной гимнастики,-проведение тренинга с психологом «дыши легко, отказ от курения, профессионально выгорание.-участие в акции 10000 шагов.-участие в краевой спартакиаде работников здравоохранения Приморского края. Уникальность практики заключается в стимулировании и поощрении активных работников в участии комплекса мероприятий по укреплению и поддержанию здоровья работников. | Сокращение случаев профессиональных заболеваний сотрудников, сокращение больничных листов, укрепление здоровья сотрудников, уникальность практики заключается в стимулировании и поощрении активных работников в участии комплекса мероприятий по укреплению и поддержанию здоровья работников | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/>  |
| 2 | КГБУЗ Черниговская ЦРБ | Модернизация оборудования. Задачами передового опыта на модернизацию оборудования является снижение производственного травматизма, по причине того, что новейшее оборудование является более безопасным для человека, в особенности медицинских работников, таких как: приобретение новых рентгенологических и флюорографических аппаратов намного снижают риски возникновения производственного травматизма, приобретение и установка систем вентиляции в процедурных кабинетах, капитальный ремонт кабинетов и коридоров, приобретение компьютерной техники значительно сокращает риск развития производственного травматизма | Оптимизация процесса управления безопасностью, сокращение производственного травматизма, использование современных технологий | https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/ |
| 3 | МБОУ СОШ №4 | Организация охраны труда. Для улучшения условий обучения работников по вопросам охраны труда в учреждении оборудовано рабочее место, которое оснащено комплектом инструкций по охране труда по должностям и видам работ, установлен ноутбук, с использованием которого работники проходят дистанционное обучение в учебном центре. Для программы «Оказания первой помощи пострадавшим», были закуплены тренажёры в июне 2023 года. Практические занятия проводит инженер по охране труда МБОУСОШ №4 имеющий удостоверение «Инструктор массового обучения навыкам оказания первой помощи». В местах большого скопления посетителей установлены бактерицидные рециркуляторы воздуха. Данная практика направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия. | Повышение компетентности персонала, сокращение заболеваний сотрудников и учащихся | https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/ |
| **II квартал 2024 года** |
| 4 | ООО "Хороль Агрохолдинг" | Использование современных технологий с целью спутникового мониторинга транспортных средств. Контроль сотрудников, транспортных средств и топлива с помощью спутникового мониторинга ГЛОНАСС\GPS значительно повышает эффективность владения автопарком. Установка ГЛОНАСС мониторинга автотранспорта обеспечивает полный контроль за автопарком. Водители под присмотром 24 часа в сутки.✔ Отслеживает местонахождение ТС в режиме реального времени✔ контролирует пробег автомобиля ✔ считает моточасы✔ контролирует расход горючего (средний расход, сливы, заправки)✔ анализ работы механизмов✔ контроль времени простоя ТС✔ повышает безопасность ✔ контроль посещения произвольных зон✔ контроль водительского состава (заполнение водительских карт)✔ по всему транспорту можно получить групповые отчеты✔ можно получить доступ с любого устройства, поддерживающего выход в интернет ✔ система контроля транспорта онлайн 24\7\365 | оптимизация процесса управления безопасностью,повышение мотивации персонала,повышение производительности труда. Уникальность практики: использованы инновационные подход к управлению персоналом/технолоическими процессами | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1702.html>  |
| 5 | Путевая машинная станция № 18 Дальневосточной дирекции по ремонту пути - структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути - филиала ОАО "РЖД" | Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте; КСОТ-П: Систематический многоуровневый контроль за состоянием охраны труда в структурных подразделениях. Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (далее - КСОТ-П) в структурном подразделении предусматривает проведение систематического многоуровневого контроля на трех уровнях:- на первом уровне контроля непосредственным руководителем работ, (мастером, бригадиром, руководителем группы, старшим по смене и др.) - ежедневно (ежесменно);- на втором уровне контроля руководителем производственного подразделения (начальником цеха, участка, линейного участка, лаборатории, пункта технического обслуживания, другого производственного подразделения структурного подразделения филиала ОАО «РЖД») - ежемесячно;- на третьем уровне контроля комиссией под председательством руководителя структурного подразделения или по его поручению главногоинженера (заместителя руководителя структурного подразделения) - ежеквартально. | сокращение производственного травматизма,сокращение количества происшествий/небезопасных действий,повышение производительности труда. Уникальность практики: Использование КСОТ-П позволяет наиболее точно оценить состояние охраны труда на производственном объекте. Организация, применяющая эту систему, имеет возможность оперативно реагировать на выявленные нарушения и принимать меры по их устранению. | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1702.html>  |
| **III квартал 2024 года** |
| 6 | Спасский филиал КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район | Корпоративная программа сохранения здоровья на рабочем месте работников Спасского филиала КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район. "Начни с себя! Живи здоровым!". Руководство организации утвердило корпоративную программу сохранения здоровья на рабочем месте работников Спасского филиала КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район. "Начни с себя! Живи здоровым!" с основной целью: Сохранения и укрепления здоровья работников организации путем поощрения здорового образа жизни, расширения мер профилактики заболеваний, формирования здорового климата в коллективе, повышения эффективности деятельности всех работников. | -Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников, изменение отношения работников к своему здоровью-Снижение заболеваемости и инвалидизации работников-Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни-Увеличение продолжительности жизни | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_1907.html>  |
| **IV квартал 2024 года** |
| 7 | Сибирцевская дистанция пути ПЧ-10, ОАО "РЖД" | Талонная система по охране труда. Применение предупредительных талонов. Под предупредительным талоном принято подразумевать специальную карточку, в которой учитываются нарушения норм ОТ. Для документа характерно наличие информации о правилах его применения, а также условиях изъятия.Назначение предупредительных талонов: \*профилактика нарушений безопасности движения поездов; \*обеспечение охраны труда сотрудниками; \*соблюдение техники безопасности сотрудниками; \*производство маневровой работы.Талонная система была внедрена для повышения личной ответственности сотрудников за соблюдением норм ОТ. Также она позволяет своевременно выявлять нарушения требований охраны труда. Все сотрудники компании перед началом самостоятельной работы получают зеленые карточки. Желтая предупредительная карточка выдается после изъятия зеленого талона. За лишение красного талона №3 предусмотрена дисциплинарная ответственность. Об этом четко говорится в действующих нормативно-правовых актах. Их выдача осуществляется после прохождения предварительного обучения по ОТ. Лишить предупредительного талона могут за допущенные нарушения:\*техники безопасности; \*правил эксплуатации электрических установок; \*правил эксплуатации сосудов, находящихся под давлением; \*привил нахождения на ж/д путях; \*работу без сигнального жилета; \*работу без средств индивидуальной защиты. Изъять талон имеет право руководитель работ или же начальник подразделения. Сотрудник, у которого изъяли карточку, может получить документ обратно. Для этого ему нужно в течение 6 месяцев работать без нарушений, а потом осуществить сдачу талона. | -совершенствование СУОТ-повышение осознанности соблюдения требований безопасности-повышение мотивации персонала-оптимизация процесса управления безопасностью-своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации-Предупредительные талоны по охране труда в ОАО "РЖД" предназначены для повышения персональной ответственности и упорядочения контроля за соблюдением требований охраны труда при исполнении обязанностей. Данная система позволяет повысить мотивацию персонала к соблюдению требований охраны труда, поскольку несоблюдение требований может повлечь за собой дисциплинарную ответственность. | <https://chernigovskoe-r25.gosweb.gosuslugi.ru/ofitsialno/struktura-munitsipalnogo-obrazovaniya/ispolnitelno-rasporyaditelnyy-organ-munitsipalnogo-obrazovaniya/strukturnye-podrazdeleniya/glav-spets-po-gos-upravleniyu-ohranoy-truda/peredovoy-opyt/informatsiya-o-generalnyh-planah_2178.html>  |

Тюрина Арина Дмитриевна – 8 (42351)25575