

Черниговский муниципальный округ

Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт (№1)	
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение (Раздел О)
Название компании	Администрация Черниговского округа
Форма собственности	бюджетная организация
Размер предприятия	менее 150 человек (малое)
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Специалист по государственному управлению охраной труда, Троцкая Арина Дмитриевна 8(42351)25575
Описание лучшей практики	
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Проведение выездного совещания главного специалиста по государственному управлению охраной труда с руководством организации Черниговского муниципального округа и специалистом по охране труда
Описание практики	Проведение выездного совещания главным специалистом по государственному управлению охраной труда с руководством организации и специалистом по охране труда позволяет донести политику в области охраны труда, какие программы необходимо внедрить внутри организации. Так в 2023 году специалист по государственному управлению охраной труда при проведении совещания предложила руководству КГУП Примтеплоэнерго внедрить Программу укрепления здоровья сотрудников организации. В 2024 году руководство организации утвердила корпоративную программу сохранения здоровья на рабочем месте работников Спасского филиала КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район. "Начни с себя! Живи здоровым!"
В какой области реализована лучшая практика	Укрепление зорювья
	Вовлеченность персонала
	Управление рисками
	система управления охраной труда
целевая аудитория	высшее руководство
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	специалисты по охране труда
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	совершенствование контроля
Степень проработанности практики	
Методы внедрения	совещание
Каткое описание полученных результатов	
Полученные результаты	своевременное реагирование на существующие и вновь возникающие опасности и опасные ситуации
Измеримы ли полученные результаты	да
Показатели результативности/эффективности	сокращение производственного травматизма
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	менее года
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия
В чём уникальность лучшей практики	иное (указать)
	Проведение данного мероприятия позволяет минимизировать причины несчастных случаев на производстве, минимизировать случа профессиональных заболеваний, усилить контроль со стороны работодателей за ходом выполнения работ, снизить нарушения допуска к работам повышенной опасности, обратить особое внимание на непроведение обучения по охране труда, нарушения работниками трудовой дисциплины.
Механизмы получения информации о передовом опыте	

Как была получена информация о передовом опыте	Инициативное выездное совещание главного специалиста по государственному управлению охраной труда с целью исполнения п. 6.3. решения по 1 вопросу МВК по Приморскому краю от 6 июня 2024 года
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	100
Механизмы распространения передового опыта	
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	выездное мероприятие на предприятии
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	освещение в СМИ
	иное (указать)
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникало

Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт (№2)	
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (Раздел D)
Название компании	Спасский филиал КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район
Форма собственности	бюджетная организация
Размер предприятия	до 300 человек (среднее)
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Специалист по государственному управлению охраной труда, Троцкая Арина Дмитриевна 8(42351)25575
Описание лучшей практики	
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Корпоративная программа сохранения здоровья на рабочем месте работников Спасского филиала КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район. "Начни с себя! Живи здоровым!"
Описание практики	Руководство организации утвердила корпоративную программу сохранения здоровья на рабочем месте работников Спасского филиала КГУП "Примтеплоэнерго" Черниговский тепловой район. "Начни с себя! Живи здоровым!" с основной целью : Сохранения и укрепления здоровья работников организации путем поощрения здорового образа жизни, расширения мер профилактики заболеваний, формирования здорового климата в коллективе, повышения эффективности деятельности всех работников.
В какой области реализована лучшая практика	Укрепление зоровья Вовлеченность персонала Управление рисками система управления охраной труда
Целевая аудитория	все работники
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	сокращение случаев производственного травматизма
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	
Степень проработанности практики	используется как проект (апробация)
Методы внедрения	стандарты предприятия
Каткое описание полученных результатов	
Полученные результаты	иное (указать) Внедрение приоритета здорового образа жизни среди работников, изменение отношения работников к своему здоровью Снижение заболеваемости и инвалидизации работников

	Повышение численности работников, ведущих здоровый образ жизни Увеличение продолжительности жизни
Измеримы ли полученные результаты	да
Показатели результативности/эффективности	сокращение производственного травматизма
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	менее года
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	направлена на устойчивое долгосрочное развитие предприятия
В чём уникальность лучшей практики	иное (указать) В рамках реализации Корпоративной программы предусмотрена реализация организационных мероприятий: проведение анализа результатов профосмотра и диспансеризации в организациях, с целью выявления факторов, влияющих на здоровье работников; организация поощрений за работу по укреплению здоровья на рабочем месте и практической деятельности по изменению образа жизни (призовой фонд: частичная компенсация путевок, частичная компенсация абонемента в фитнес - клуб/спортзал, приглашение фитнес-тренера и пр.) и другое.
Механизмы получения информации о передовом опыте	
Как была получена информация о передовом опыте	Инициативное выездное совещание главного специалиста по государственному управлению охраной труда с целью исполнения п. 6.3. решения по 1 вопросу МВК по Приморскому краю от 6 июня 2024 года
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	100
Механизмы распространения передового опыта	
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	Мероприятие опубликовано на странице Администрации Черниговского округа
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	освещение в СМИ
	иное (указать)
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	трудностей не возникало