

14. Сведения о внедрении передового опыта в области безопасности и охраны труда в 2024 году (срок сдачи формы: ежеквартально* до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом)

Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт (№1)	
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Сельское хозяйство, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (Раздел А)
Название компании	ООО "Хороль Агрохолдинг"
Форма собственности	коммерческая организация
Размер предприятия	менее 150 человек (малое)
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	Специалист по государственному управлению охраной труда администрации Черниговского округа - Тюрина Арина Дмитриевна
Описание лучшей практики	
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Использование современных технологий с целью спутникового мониторинга транспортных средств
Описание практики	<p>Контроль сотрудников, транспортных средств и топлива с помощью спутникового мониторинга ГЛОНАСС\GPS значительно повышает эффективность владения автопарком. Установка ГЛОНАСС мониторинга автотранспорта обеспечивает полный контроль за автопарком. Водители под присмотром 24 часа в сутки.</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ Отслеживает местонахождение ТС в режиме реального времени ✓ контролирует пробег автомобиля ✓ считает моточасы ✓ контролирует расход горючего (средний расход, сливы, заправки) ✓ анализ работы механизмов ✓ контроль времени простоя ТС ✓ повышает безопасность ✓ контроль посещения произвольных зон ✓ контроль водительского состава (заполнение водительских карт) ✓ по всему транспорту можно получить групповые отчеты ✓ можно получить доступ с любого устройства, поддерживающего выход в интернет ✓ система контроля транспорта онлайн 24\7\365
В какой области реализована лучшая практика	Управление персоналом
	Цифровизация
	Визуализация информации безопасные технологии
целевая аудитория	все работники
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	совершенствование контроля
	сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения
	вовлечённость персонала в повышение безопасности
	повышение производительности труда
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)	0
Степень проработанности практики	практика используется регулярно не менее 2 -х лет
Методы внедрения	стандарты предприятия
Краткое описание полученных результатов	
Полученные результаты	оптимизация процесса управления безопасностью
	повышение мотивации персонала
	повышение производительности труда
Измеримы ли полученные результаты	да
Показатели результативности/эффективности	сокращение случаев технических сбоев оборудования/технических простоев
	сокращение количества происшествий/небезопасных действий
	повышение производительности труда
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	через год

Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	использование современных технологий
В чём уникальность лучшей практики	использованы инновационные подход к управлению персоналом/технологическими процессами
Механизмы получения информации о передовом опыте	
Как была получена информация о передовом опыте	рассылка ОИВ о предоставлении информации
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)	100
Механизмы распространения передового опыта	
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	через сайт ОИВ
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно только при выделении дополнительных ресурсов (финансовых, людских и т.п.)
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться только коммерческими предприятиями
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	освещение в СМИ
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	нежелание работодателей делиться передовым опытом
Общая информация об организации, внедрившей передовой опыт (№2)	
Основной ВЭД организации, внедрившей передовой опыт	Деятельность магистрального железнодорожного транспорта
Название компании	Путевая машинная станция № 18 Дальневосточной дирекции по ремонту пути - структурного подразделения Центральной дирекции по ремонту пути филиала ОАО "РЖД"
Форма собственности	Акционерное общество
Размер предприятия	иное (указать)
Контакты лица, с которым можно связаться для получения более подробной информации и лучшей практике	от 300 до 1000 человек
	Специалист по государственному управлению охраной труда администрации Черниговского округа - Тюрина Арина Дмитриевна
Описание лучшей практики	
Название лучшей практики (например, охота за опасностями, золотые правила и т.п.)	Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте; КСОТ-П: Систематический многоуровневый контроль за состоянием охраны труда в структурных подразделениях.
Описание практики	Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте (далее - КСОТ-П) в структурном подразделении предусматривает проведение систематического многоуровневого контроля на трех уровнях: - на первом уровне контроля непосредственным руководителем работ, (мастером, бригадиром, руководителем группы, старшим по смене и др.) - ежедневно (ежесменно); - на втором уровне контроля руководителем производственного подразделения (начальником цеха, участка, линейного участка, лаборатории, пункта технического обслуживания, другого производственного подразделения структурного подразделения филиала ОАО «РЖД») - ежемесячно; - на третьем уровне контроля комиссией под председательством руководителя структурного подразделения или по его поручению главного инженера (заместителя руководителя структурного подразделения) - ежеквартально.
В какой области реализована лучшая практика	Управление персоналом Вовлеченность персонала Поведенческие аудиты система управления охраной труда
целевая аудитория	все работники
на решение какой проблемы направлена лучшая практика	совершенствование контроля сокращение количества происшествий/случаев небезопасного поведения вовлечённость персонала в повышение безопасности повышение мотивации персонала к соблюдению требований охраны труда

	улучшение условий труда	
размер финансирования в расчёта на 1 работника (руб.)		0
Степень проработанности практики	практика используется регулярно не менее 2 -х лет	
Методы внедрения	стандарты предприятия	
Краткое описание полученных результатов		
Полученные результаты	оптимизация процесса управления безопасностью	
	повышение мотивации персонала	
	повышение производительности труда	
Измеримы ли полученные результаты	да	
Показатели результативности/эффективности	сокращение производственного травматизма	
	сокращение количества происшествий/небезопасных действий	
	повышение производительности труда	
Период от начала внедрения до получения экономического эффекта/социального результата	через год	
Почему данная практика лучшая. В чём преимущества.	положительная обратная связь от работников	
	позволяет обеспечить максимальный охват персонала	
В чём уникальность лучшей практики	иное (указать)	
	Использование КСОТ-П позволяет наиболее точно оценить состояние охраны труда на производственном объекте. Организация, применяющая эту систему, имеет возможность оперативно реагировать на выявленные нарушения и принимать меры по их устранению.	
Механизмы получения информации о передовом опыте		
Как была получена информация о передовом опыте	рассылка ОИВ о предоставлении информации	
В какое количество предприятий региона был направлен запрос на получение информации о передовом опыте за отчётный квартал (единиц)		100
Механизмы распространения передового опыта		
Какие механизмы использовались ОИВ для распространения передового опыта	через сайт ОИВ	
Возможность и ограничения по продвижению/распространению тиражирования передового опыта на предприятиях региона	тиражирование лучшей практики возможно без ограничений	
Потенциал тиражирования передового опыта на предприятиях региона	лучшая практика может использоваться без ограничений любым предприятием вне зависимости от размера, формы собственности и вида экономической деятельности	
Какие механизмы стимулирования предоставления и тиражирования передового опыта использовались ОИВ	освещение в СМИ	
С какими проблемами столкнулся ОИВ при получении и тиражировании передового опыта	нежелание работодателей делиться передовым опытом	